

МАТРИЦА: АЦ «ТУКАЙСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД»

Уровень персонала: средний менеджмент

Компетенции		1			2		3			4		5			6			7			8		
		Аналитическое мышление			Готовность к изменениям		Ориентация на результат			Ответственность		Коммуникативные навыки			Управление исполнением			Управление людьми			Лидерство		
Упражнения		Анализ информации	Качество решений	Риски и последствия	Отношение к новому	Адаптивность	Понимание целей	Активность в достижении	Преодоление препятствий	Выполнение обязательств	Принятие ответственности за результат	Донесение позиции	Влияние	Разрешение разногласий	Планирование работы	Постановка задач	Контроль	Мотивация	Обратная связь	Развитие	Организация командной деятельности	Умение воодушевлять	Управленческая самостоятельность
1	Групповая дискуссия с НР "Рабочее совещание на ТТЗ"	x	x	x			xx	xx	x		x	x	xx	xx							xx	x	x
2	Аналитическая презентация "ERP-система"	xx	xx	xx								xx	x										x
3	Ролевая игра с подчиненным "Система наставничества"				xx	x									xx	xx	xx	xx	x		xx		
4	Групповая дискуссия с РР "Запуск продукта"						x	x	x	x	x	x	x	x							xx	x	
5	Индивидуальное задание "Способ оптимизации"	x	x	x	x																		
6	Ролевая игра с внешними структурами "Встреча с Ростехнадзором"					xx	xx	x	xx	xx	xx	xx	xx										xx
	Структурированное интервью				xx		x		x	x	x			x	x	x	x	x	xx			x	x

При планировании Ассесмент-центра выберите 4-5 упражнений, наилучшим образом подходящих под оценку нужных вам компетенций.

Условные обозначения:

xx - упражнение дает основной замер по данному буллиту компетенции;

x - упражнение дает дополнительный замер по данному буллиту компетенции.