

Технология Ассесмент-центра

Продолжительность тренинга: 3 дня

Рекомендуемое число участников: 8-15 человек

Содержание программы:

1. Основные положения практики проведения Ассесмент-центров (АЦ)

- ⇒ Что такое Центры оценки и развития
- ⇒ Цели, которые реализует АЦ. Возможности и ограничения метода АЦ в кадровом менеджменте
- ⇒ Отличия Центра оценки и Центра развития

2. Администрирование АЦ

- ⇒ Этапы проведения АЦ
- ⇒ Составление плана процедур АЦ в зависимости от целей и ожидаемого результата
- ⇒ Документация АЦ
- ⇒ PR оценки персонала в компании

3. Инструменты АЦ

- ⇒ Типы имитационных упражнений и алгоритм их проведения
- ⇒ Тесты
- ⇒ Структурированное интервью

4. Роль наблюдателя

- ⇒ Процесс НОКЗО
- ⇒ Порядок работы с бланком для наблюдений и оценочной формой
- ⇒ Типичные ошибки наблюдения

5. Особенности администрирования и оценки групповых дискуссий

- ⇒ Принципы администрирования групповой дискуссии
- ⇒ Принципы и процесс оценки групповой дискуссии
- ⇒ Приемы корректного заполнения оценочной формы

6. Ролевая игра как упражнение Центра оценки

- ⇒ Функции и особенности ролевой игры в Центре оценки и развития
- ⇒ Особенности наблюдения в ролевой игре
- ⇒ Функции ролевого игрока

7. Особенности оценки Индивидуального делового упражнения и Аналитической презентации

- ⇒ Функции и особенности данных типов упражнений
- ⇒ Оценка результатов

8. Особенности оценки упражнения на поиск фактов

- ⇒ Функции упражнения на поиск фактов
- ⇒ Особенности администрирования и оценки упражнения на поиск фактов
- ⇒ Оцениваемые компетенции, порядок работы с оценочной формой данного упражнения

9. Интегральная сессия

- ⇒ Цель интегральной сессии
- ⇒ Роль наблюдателей
- ⇒ Математика АЦ
- ⇒ Конфликтующие данные

10. Планирование развития сотрудников по результатам АЦ

- ⇒ Корпоративная программа развития
- ⇒ Индивидуальные планы развития
- ⇒ 6 стратегий развития
- ⇒ Порядок проведения сессии по построению ИПР