

ПЛАНИРОВАНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Продолжительность тренинга: 1 день

Рекомендуемое число участников: 12-16 человек

Содержание программы:

1. Индивидуальные планы развития (ИПР) как инструмент развития персонала

- ⇒ Место индивидуального развития в общекорпоративной системе развития персонала
- ⇒ Индивидуальные планы развития: цели построения, целевая аудитория
- ⇒ Основания для построения ИПР
- ⇒ Плюсы и минусы введения инструмента ИПР в систему развития персонала

2. Структура ИПР

- ⇒ Виды ИПР
- ⇒ Основные смысловые блоки ИПР

3. 4 стратегии развития. Типы развивающих действий.

- ⇒ «Я» - развития
- ⇒ «Мы» - развитие
- ⇒ Развитие средой
- ⇒ Системное развитие
- ⇒ Условия применимости различных развивающих стратегий: что и когда использовать
- ⇒ Практика: подбери наиболее эффективные развивающие действия

4. Порядок проведения сессии по построению ИПР

- ⇒ Необходимые вводные данные перед началом сессии по построению ИПР
- ⇒ Вводная часть: цели, компетенции, оценочная шкала.
- ⇒ Обсуждение индивидуальных результатов, выбор приоритетных зон развития.
- ⇒ Формулирование целей развития и критериев их достижения.
- ⇒ Обсуждение развивающих действий, определение ресурсов и помощников.
- ⇒ Формирование ИПР. Договоренности о дальнейших шагах взаимодействия.
- ⇒ Практика: проведение сессий по построению ИПР

5. Основные сложности при построении ИПР и работа с ними

- ⇒ Низкая мотивация
- ⇒ «Сложная» коммуникация
- ⇒ «Отсутствие» ресурсов и помощников
- ⇒ Неверие в систему развития
- ⇒ Если в процессе сессии что-то пошло не так...

6. Работа с ИПР

- ⇒ Выполнение ИПР: кто ответственный?
- ⇒ Система взаимодействия при выполнении ИПР, функция HR в этом процессе.

Практическая часть тренинга

⇒ Ролевые игры и индивидуальные упражнения:

- на умение определять и подбирать наиболее эффективные развивающие действия для различных сотрудников с учетом их результатов и личностных особенностей,
- на усвоение алгоритма проведения сессии по построению ИПР,
- на умение обсуждать и формулировать совместно с сотрудником цели развития,
- на отработку навыка взаимодействия с разными типами сотрудников.