

Уровень персонала: младший менеджмент

Компетенции		1			2		3			4		5			6			7			8		
		Аналитическое мышление			Готовность к изменениям		Ориентация на результат			Ответственность		Коммуникативные навыки			Управление исполнением			Управление людьми			Лидерство		
		Анализ информации	Качество решений	Риски и последствия	Отношение к новому	Адаптивность	Понимание целей	Активность в достижении	Преодоление препятствий	Выполнение обязательств	Принятие ответственности за результат	Донесение позиции	Влияние	Разрешение разногласий	Планирование работы	Постановка задач	Контроль	Мотивация	Обратная связь	Развитие	Организация командной деятельности	Умение воодушевлять	Управленческая самостоятельность
1	Групповая дискуссия с HR "Кадровый комитет"	x	x	x			xx	x	x		x	x	x							xx	x	x	
2	Аналитическая презентация "Выбор региона"	xx	xx	xx												xx							
3	Ролевая игра с сотрудником "Проект "Юниор"														xx	xx	xx	xx	x				
4	Групповая дискуссия с PR "Улучшение сервиса"	x	x				xx	xx	xx		xx	x	xx	x						xx	x	x	
5	Ролевая игра с коллегой "Спорный график"					x	x	x	x	x	x	x	xx									xx	
	Структурированное интервью				xx		x			xx	x				x	x	x	x	xx			x	

При планировании Ассесмент-центра выберите 4-5 упражнений, наилучшим образом подходящих под оценку нужных вам компетенций.

Условные обозначения:

xx - упражнение дает основной замер по данному буллиту компетенции;

x - упражнение дает дополнительный замер по данному буллиту компетенции.