

МАТРИЦА: АЦ «ТУКАЙСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД»

Уровень персонала: средний менеджмент

Компетенции Упражнения		1			2		3			4		5			6			7			8		
		Аналитическое мышление			Готовность к изменениям		Ориентация на результат			Ответственность		Коммуникативные навыки			Управление исполнением			Управление людьми			Лидерство		
		Анализ информации	Качество решений	Риски и последствия	Отношение к новому	Адаптивность	Понимание целей	Активность в достижении	Преодоление препятствий	Выполнение обязательств	Принятие ответственности за результат	Донесение позиции	Влияние	Разрешение разногласий	Планирование работы	Постановка задач	Контроль	Мотивация	Обратная связь	Развитие	Организация командной деятельности	Умение воодушевлять	Управленческая самостоятельность
1	Аналитическая презентация "ERP-система"	xx	xx	xx									xx	x									x
2	Групповая дискуссия с РР "Запуск продукта"							x	x	x	x	x	x	x	x					xx	x		
3	Групповая дискуссия с НР "Рабочее совещание на ТТЗ"	x	x	x				xx	xx	x	x	x	xx	xx						xx	x	x	
4	Индивидуальное деловое упражнение "Трудный понедельник"	xx	xx	xx										xx	x	x							
5	Индивидуальное задание "Способ оптимизации"	x	x	x	x																		
6	Ролевая игра с внешними структурами "Встреча с Ростехнадзором"					xx	xx	x	xx	xx	xx	xx	xx										xx
7	Ролевая игра с подчиненным "Система наставничества"				xx	x									xx	xx	xx	xx	x		xx		
8	Ролевая игра с подчиненным "Ежегодная встреча"												x				x	xx	xx		x		
9	Структурированное интервью				xx	x	x	x	x	x				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

При планировании Ассесмент-центра выберите 4-5 упражнений, наилучшим образом подходящих под оценку нужных вам компетенций.

Условные обозначения:

xx - упражнение дает основной замер по данному буллиту компетенции;

x - упражнение дает дополнительный замер по данному буллиту компетенции.